



ПРОКУРАТУРА РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ  
 ПРОКУРАТУРА КУРСКОЙ ОБЛАСТИ  
 КУРЧАТОВСКАЯ  
 МЕЖРАЙОННАЯ ПРОКУРАТУРА  
 307250, г. Курчатон Курской области,  
 ул. ~~Саратова~~ д. 29а, тел.: 4-19-60

*Иванов И. И.*  
*Мельников С. В.*  
*Давыдов Е. В.*  
 Директору ОБУСО «Комплексный центр социального обслуживания населения Курчатовского района и города Курчатова Курской области»

Чуваковой Г. П.  
 ул. Молодежная, д. 9, г. Курчатон,  
 Курская область

20.08.2018 № 36-2018

**ПРЕДСТАВЛЕНИЕ**

об устранении нарушений  
 трудового законодательства

Курчатовского межрайонной прокуратурой по обращению Абдукумовой М.А. проведена проверка соблюдения ОБУСО «Комплексный центр социального обслуживания населения Курчатовского района и города Курчатова Курской области» трудового законодательства, в ходе которой выявлены нарушения закона.

Установлено, что приказом директора ОБУСО «КЦСОИ Курчатовского района и г. Курчатова Курской области» о сокращении численности (штата) работников и внесении изменений в штатное расписание от 23.05.2018 из штатного расписания учреждения с 25.07.2018 исключено консультативное отделение со следующим штатным составом: консультативным отделением (1 ед.), специалист по социальной работе (2 ед.), юрист-консульт (1 ед.), психолог (1 ед.).

Заявительница Абдукумова М.А., работающая в ОБУСО «КЦСОИ Курчатовского района и г. Курчатова Курской области» специалистом по социальной работе консультативного отделения, 23.05.2018 уведомлена о сокращении занимаемой должности, ей предложены вакансии социального работника.

Приказом № 25-4 от 24.07.2018 Абдукумова М.А. уволена с занимаемой должности на основании п. 2 ч. 1 ст. 81 ТК РФ.

Вместе с тем, работодателем при высвобождении указанного работника допущены нарушения трудового законодательства.

Так, в соответствии с п. 4 ст. 77 Трудового Кодекса РФ основанием прекращения трудового договора является расторжение трудового договора по инициативе работодателя статьи 71 и 81 настоящего Кодекса.

В соответствии с п. 2 ст. 81 ТК РФ трудовой договор может быть расторгнут работодателем в случае сокращения численности или штата работников организации.

Увольнение по основанию, предусмотренному пунктом 2 или 3 части первой настоящей ст. 81 ТК РФ, допускается, если невозможно перенести работника с его письменного согласия на другую имеющуюся у работодателя работу (как вакантную должность или работу, соответствующую квалификации

КПМ 006454 \*



работника, так и вакантную нижестоящую должность или нижеоплачиваемую работу), которую работник может выполнять с учетом его состояния здоровья. При этом работодатель обязан предлагать работнику все отвечающие указанным требованиям вакансии, имеющиеся у него в данной местности. Предлагать вакансии в других местностях работодатель обязан, если это предусмотрено коллективным договором, соглашениями, трудовым договором.

Согласно ч. 4 ст. 180 ТК РФ при проведении мероприятий по сокращению численности или штата работников организации работодатель обязан предложить работнику другую имеющуюся работу (вакантную должность) в той же организации, соответствующую квалификации работника.

В соответствии с ч. 3 ст. 81, ч. 1 ст. 180 ТК РФ на работодателя возложена обязанность предложить работнику, должность которого подлежит сокращению, не любые вакантные должности, а вакантные должности, в том числе нижестоящие, соответствующие квалификации данного работника. При этом работодатель не обязан предлагать работнику вышестоящие должности, а также должности, которые потребуют дополнительного обучения, переобучения либо повышения квалификации.

В соответствии с п. 29 Постановления Пленума Верховного Суда РФ от 17.03.2004 № 2 «О применении судами Российской Федерации Трудового кодекса Российской Федерации», увольнение работника в связи с сокращением численности или штата работников организации, индивидуального предпринимателя допускается, если невозможно перевести работника с его письменного согласия на другую имеющуюся у работодателя работу (как вакантную должность или работу, соответствующую квалификации работника, так и вакантную нижестоящую должность или нижеоплачиваемую работу), которую работник может выполнять с учетом его состояния здоровья. При этом необходимо иметь в виду, что расторжение трудового договора с работником по пункту 2 части первой статьи 81 Кодекса возможно при условии, что он не имеет преимущественного права на оставление на работе (статья 179 ТК РФ) и был предупрежден персонально и под роспись, не менее чем за два месяца о предстоящем увольнении (часть вторая статьи 180 ТК РФ).

В ходе настоящей проверки опрашивая Абакумова М.А. пояснила, что 23.05.2018 последняя уведомлена о сокращении занимаемой должности, ей предложена вакансия социального работника. 24.07.2018 она уволена с занимаемой должности на основании п. 2 ч. 1 ст. 81 ТК РФ, при этом ее волеизъявлением на продолжение трудовой деятельности в учреждении в должности социального работника работодатель не интересовался.

Как следует из п. 23 Постановления Пленума Верховного Суда РФ от 17.03.2004 № 2 обязанность доказать наличие законного основания увольнения и соблюдение установленного порядка увольнения возлагается на работодателя.

Проверкой установлено, что ни руководитель, ни кадровая служба у Абакумовой М.А. о ее желании продолжать трудовую деятельность в должности социального работника, либо отсутствии такого желания не

судопроизводства. Обязательности отставки Абдукумовой М.А. от предложенной должности в ходе проверки не представлено. То есть не имеется.

При таких обстоятельствах должность «социальный работник» Абдукумовой М.А. предложена формально, а ее увольнение произведено с нарушением требований трудового законодательства, что является основанием для признания данного увольнения незаконным.

Указанные нарушения трудового законодательства стали возможными ввиду надлежащего неисполнения своих должностных обязанностей еженедельно по кадрам ОБУСО «КЦСОТ Курчатовского района и г. Курчатова Курской области».

На основании изложенного, руководствуясь ст.ст. 6, 22, 24 Федерального закона от 17.01.1992 г. № 2202-1 «О прокуратуре Российской Федерации».

### ПРОШУ:

1. Безотлагательно рассмотреть с обязательным участием представителя Курчатовской межрайонной прокуратуры настоящее представление и принять меры к устранению указанных нарушений и их недопущению их впредь.

2. Рассмотреть в установленном порядке вопрос о привлечении к дисциплинарной ответственности лиц, допустивших нарушения законодательства.

3. О дате и месте рассмотрения настоящего представления заблаговременно сообщить в Курчатовскую межрайонную прокуратуру для обеспечения участия в его рассмотрении.

4. О результатах рассмотрения настоящего представления и принятых мерах по устранению выявленных нарушений законодательства сообщить в Курчатовскую межрайонную прокуратуру в месячный срок в письменной форме.

Курчатовский межрайонный прокурор

Н.Н. Кошечкин